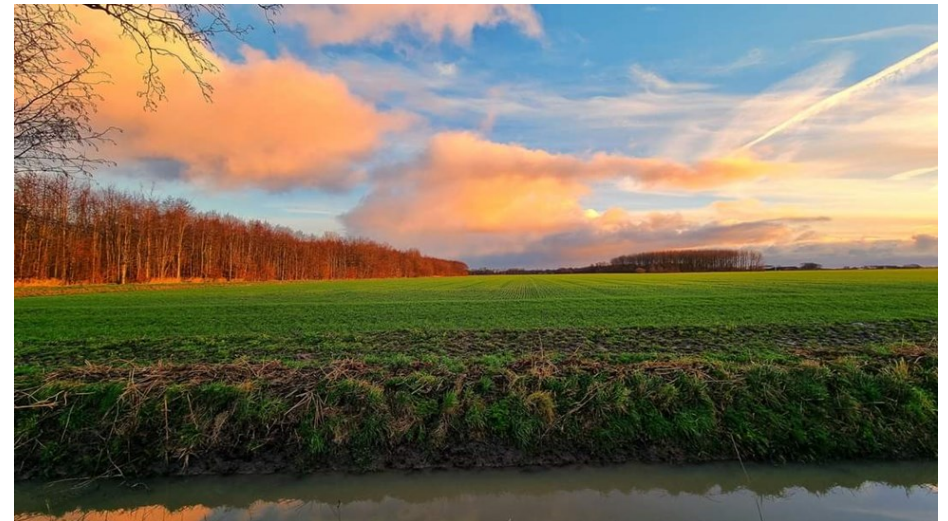


## 5. Evaluatie

De kerkenraad is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid en zal vinger aan de pols moeten houden of daadwerkelijk aan de uitvoering van de voornemens wordt gewerkt. Eens per jaar evalueert de kerkenraad en stuurt waar nodig, bij. Ook kan dan het plan (in tijd) aangepast worden.

# Beleidsplan 2024 – 2028



## Protestantse Gemeente te Roodeschool

## Voorwoord

Beste lezer,  
voor u ligt het beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Roodeschool voor de periode van 2024 tot en met 2028. Voordat u dit beleidsplan gaat lezen, willen we als beleidscommissie enkele woorden tot u richten over het waarom, hoe en waartoe van dit beleidsplan. Het verwoordt waar wij als kerkelijke gemeente voor staan en waar wij de komende jaren aan willen werken. Hiernaast is het een kerkordelijke verplichting binnen de Protestantse Kerk in Nederland dat iedere gemeente moet beschikken over een beleidsplan. Dit beleidsplan is tot stand gekomen op initiatief van de kerkenraad. In april 2022 is er een beleidscommissie benoemd. De commissie heeft eerst in een aantal vergaderingen voor zichzelf de vraag gesteld welke thema's belangrijk zijn. De thema's zijn uitgewerkt en besproken met de gemeente tijdens een gemeente-avond. Ook individuele leden van de gemeente hebben kunnen reageren op een conceptversie van het beleidsplan. Dit alles heeft geleid tot het profiel van de gemeente, en een formulering van de missie en de visie. Daarnaast vindt u in dit beleidsplan een beschrijving van de verschillende werkvelden, en van de financiële en materiële situatie van de gemeente. Het geheel besluit met een aantal beleidsvoornemens voor de komende jaren. Dit beleidsplan is richtinggevend bij het maken van keuzes in de komende jaren, want keuzes zullen er gemaakt moeten worden. Dat doen we vol vertrouwen, want 'Van U is de toekomst, kome wat komt'.

De beleidsplancommissie  
Mevr. G. Stoppels-Bos  
Dhr. K. Maring  
Dhr. T. J. Scholtens  
Dhr. J. W. Bassie  
Mevr. R. Knot-Rijpma

De beleidscommissie, Roodeschool, 16 januari 2024  
Foto voorkant: Jannes Wiersema

## 4. Beleidsvoornemens

In dit beleidsplan komen een aantal punten aan de orde die de komende jaren de nodige aandacht vragen. Kort samengevat zijn onderstaande punten de beleidsvoornemens voor de periode 2024-2028.

### *Beleidsvoornemens 2024-2028*

- **Pastoraat**  
Gezien het aantal ouderen is het van groot belang dat we onderling naar elkaar blijven omzien. Dit is een taak voor ons allen. Dat vraagt van gemeenteleden misschien een meer betrokken opstelling en houding dan voorheen. Was men voorheen gewend, dat zonder duidelijk verzoek, de ouderling of kerkelijk werker op bezoek kwam, nu zal men meer zelf of anders voor elkaar moeten aangeven dat men prijs stelt op een bezoek. Met de komst van de kerkelijk werker zal het pastoraat worden opgepakt en gecontinueerd daar waar nodig is. De kerkelijk werker is voornemens, indien dit mogelijk is, om alle gemeenteleden, alle 'voordeuren', te bezoeken.
- **Veranderen van bestuursvormen binnen de gemeente**  
Er zijn te weinig ambt dragers om alle vacatures in de kerkenraad in te vullen. Hierdoor raakt de kerkenraad onderbezet. Zaken binnen onze eigen gemeente zullen anders georganiseerd moeten worden.
- **Bestuurlijke samenwerking onderzoeken clustergemeenten**  
Mogelijkheden van bestuurlijke samenwerking met de clustergemeenten onderzoeken.
- **Jeugdwerk**  
Samen met de jeugd, ouders, leiding club/CJV, kerkelijk werker en gemeenteleden zoeken naar activiteiten die motiveren om bij de kerk te blijven. Ontmoeting met elkaar is een belangrijke factor.

zijn betrokken – zowel lokaal als wereldwijd – op de samenleving en staan open voor de dialoog met andere kerkgenootschappen en religies.

#### *Doelstelling*

Het versterken van het geloofsleven en de kennis daaromtrent, én het versterken van de sociale band. Leren is een levenslang proces, waarin mensen zich verder ontwikkelen in kennis, houding en vaardigheden en gevoel. Het leidt tot veranderd handelen, tot groei in de ontmoeting met God, met elkaar en je omgeving.

#### *Uitvoering*

De praktische uitvoering van het Vorming en Toerusting programma wordt in samenwerking met de WUUR gemeenten vastgesteld. Dit is het regionale kerkelijke samenwerkingsverband van de Protestantse gemeenten van Warffum, Uithuizen, Uithuizermeeden en Roodeschool.

Daarnaast zijn er een klein aantal plaatselijke activiteiten die al jaren uitgevoerd worden en blijven bestaan. Nieuwe activiteiten worden in samenwerking met de samenwerkende gemeenten (WUUR) vastgesteld aan het begin van het nieuwe jaar. Wanneer de commissie geld nodig heeft voor het organiseren van activiteiten, stellen ze een begroting op en dienen ze een aanvraag in bij de kerk. Als er grotere activiteiten is, dan worden de kosten door de vier gemeentes gedeeld.

## Inhoudsopgave

1.	Schets van onze gemeente	4,5
2.	Missie en visie	6
	2.1 Missie	6
	2.2 Visie	6-8
3.	De kerk en haar gemeente	8
	3.1 Bestuursvormen binnen de gemeente	8-10
	3.2 Bestuurlijke samenwerking onderzoeken <i>clustergemeenten</i>	10,11
	3.3 Eredienst	11
	3.4 Pastoraat	11,12
	3.5 Kerkrentmeesterlijke zaken	12-15
	3.6 Diaconaat	15,16
	3.7 Missionair werk	16
	3.8 Jeugdwerk	16,17
	3.9 Vorming en toerusting	17,18
4.	Beleidsvoornemens	19
5.	Evaluatie	20

## 1. Een schets van onze gemeente

De Protestantse Gemeente te Roodeschool is een plattelandsgemeente die zich uitstrekt over 6 dorpen (5 dorpen in de Gemeente Het Hogeland vallen binnen de kerkgrenzen van de Protestantse gemeente van Roodeschool, Zijldijk ligt in de buurgemeente). De pastorie staat naast de voormalige Hervormde kerk in Oosteinde.

De gemeente is te typeren als traditioneel met ook een wat licht evangelicale inslag. Afhankelijk van de keuze van de voorgangers, zingen wij vaak uit het liedboek en af en toe wordt er gekozen uit een andere bundel. Wij verlangen naar een Bijbelse preek die een duidelijke vertolking heeft naar het alledaagse leven en waar ruimte is voor uitleg van de geschiedenis. Er komen gemiddeld 50 mensen op zondagmorgen naar de kerk. De gemiddelde leeftijd ligt ruim boven de 50. Dat wijkt niet af van andere PKN-gemeenten. Niettemin zijn er in de gemeente best wel een aantal jongeren en jongvolwassenen. Het is een flinke uitdaging om deze doelgroep betrokken te maken of te houden. De Protestantse Gemeente Roodeschool heeft ongeveer 155 belijdende leden en 123 doopleden. Daarnaast kennen wij 17 vrienden. Het adressenbestand bevat zo'n 178 "voordeuren".

### *Erediensten*

De ochtendiensten zijn om 9.30 uur in de kerk te Roodeschool. Ook zijn er Erediensten op de algemeen erkende Christelijke feestdagen, alsmede op bid- en dankdag. De gemeente viert zes keer per jaar het Heilig Avondmaal, waarvan één op Witte Donderdag in samenhang met de vespervieringen in de Stille Week.

### *Kerkelijke organisatie*

Aan het hoofd van de kerk staat de kerkenraad. Daarin komen alle lijnen samen en daar liggen ook de uiteindelijke bevoegdheden. De kerkenraad wordt gevormd door de ouderlingen (waaronder de voorzitter en de scriba), de diakenen en de leden van het college van

week voor de kinderen in de leeftijd van 4 tot 12 jaar. Na het zingen van het kinderlied, nemen ze hun eigen licht mee naar hun eigen ruimte en worden ze door de ouderling van dienst na de preek weer opgehaald. De kindernevendienst draagt ook zorg voor de projecten die in de tijd van Advent en in de Veertigdagentijd uitgevoerd worden. Als de kinderen de basisschool verlaten wordt er ook afscheid genomen van de kindernevendienst. Ze worden vervolgens uitgenodigd voor de catechese, club en CJV. Afgelopen jaren wordt er een terugloop geconstateerd van de jeugdleden. Jeugdleden zijn minder of niet betrokken bij de activiteiten die worden georganiseerd. Het is de vraag hoe wij de activiteiten met kinderen en tieners in de toekomst willen vormgeven.

## 3.9 Vorming en toerusting

### *Inleiding*

Bijdragen aan geestelijke groei en verdieping van de leden van de gemeente. Dit noemen we vorming en toerusting. Als gemeente mogen we sámen geestelijk groeien. In het gemeentewerk deel je je geloof en je vragen met elkaar. Geloven doe je niet alleen; door te delen, te luisteren, te praten, te ontmoeten, te zoeken naar antwoorden....leer je elkaar beter kennen, kun je van elkaar leren, leer je jezelf beter kennen, kun je geïnspireerd worden en merk je dat je niet alleen staat in het geloof. Het zal leiden tot groei in de ontmoeting met God, met elkaar en de omgeving. Vorming en Toerusting is onderdeel van de activiteiten die onder Pastoraat worden georganiseerd.

### *Concretisering visie*

We staan vanuit een Protestantse geloofstraditie open voor de levens veranderende boodschap van het Evangelie en getuigen hiervan. Dat doen we op een aansprekende en eigentijdse wijze voor alle generaties. We bieden een plek van bezinning waar mensen kunnen ontdekken wat God van hen vraagt en wie zij zelf ten diepste zijn. We zijn een gemeenschap waar mensen zich geborgen mogen weten. We

- maar medeverantwoordelijk voor het geheel;
- Bijhouden van diaconale ontwikkelingen, o.a. kerk in actie;
- Publiciteit van de diaconie naar de leden middels bijdragen aan het “Kerkvenster”, en de beamer;
- 1 diaken neemt deel aan het moderamen;
- Behandelen van diaconale hulpaanvragen;
- Speciale aandacht voor gemeenteleden van 75 jaar en ouder. Met de kerst krijgen zieken en nabestaanden een attentie. Een werkgroep binnen de gemeente regelt deze attenties en zorgt voor verspreiding onder deze gemeenteleden;
- Werkt mee aan de maandelijks inzameling Voedselbank.

### 3.7 Missionair werk

Diaconie en missionair werk richten zich op de eenzame kant van de samenleving en wil proberen deze mensen bij de kerk te betrekken met als doel ze uit de eenzaamheid te onttrekken.

- Elke 2 jaar ondersteunen ze een ander project in het buitenland d.m.v. collectes en acties;
- Organiseren een aantal keren per jaar bijzondere kerkdiensten;
- Gezellige en/of informatieve middagen voor gemeenteleden en andere belangstellenden;
- Een samenzang-dienst en kerstavonddienst in samenwerking met de NGK Roodeschool;
- Verspreiding van het blad Elizabeth;
- Jaarlijks wordt een uitstapje georganiseerd.

### 3.8 Jeugdwerk

Kinderen zijn onderdeel van de gemeente van Christus en daar mee belangrijke bouwstenen van de kerk van de toekomst. Menig gastpredikant verbaast zich over het feit dat er Kindernevendienst is in onze kerk, zij zien vaker geen kinderen meer in de kerk dan wel.

Bij het jeugdwerk wordt onderscheid gemaakt tussen het werken met kinderen en met tieners. Iedere zondag wordt er kinderoppas aangeboden voor de kinderen van 0 tot 4 jaar. Kindernevendienst is er elke

kerkrentmeesters. Het moderamen bereidt de vergaderingen voor, houdt voortgangscontrole en handelt in opdracht van de kerkenraad lopende zaken af. De gemeente valt onder de Ring Winsum, Classis Groningen/Drenthe. De gemeente is onderverdeeld in 3 wijken. Met in elke wijk een ouderling en enkele contactpersonen.

### *Jeugdraad*

De jeugdraad functioneert vrij zelfstandig. Bij de vergaderingen is, indien gewenst, de kerkelijk werker en/of de jeugdouderling aanwezig. Onder de jeugdraad vallen ook de kindernevendienst, de CJV (vanaf 16 jaar) en de jongerenclub (van 12 tot 16 jaar).

### *Missionair werk*

Commissie voor het missionaire werk organiseert evangelisatieavonden, bijzondere diensten, evangelisatiediensten en sing-in diensten in samenwerking met de Nederlandse Gereformeerde kerken te Roodeschool.

### *Vorming en toerusting*

Er bestaat een commissie Vorming en Toerusting. Deze commissie bestaat uit afgevaardigden van de clustergemeente PG Uithuizen, PG Uithuizermeeden, PG Warffum en PG Roodeschool. Er worden met enige regelmaat verschillende activiteiten georganiseerd, zoals wandelingen, excursies, gespreksgroepen en boekbesprekingen.

### *Verenigingen*

In de gemeente zijn diverse verenigingen waaronder de ouderenbijeenkomsten, ad-hoc koor en een vrouwenvereniging.

## 2. Missie en Visie

### 2.1 Missie

De Protestantse Gemeente te Roodeschool wil een gastvrije en verbindende gemeente zijn die geroepen is om gestalte te geven aan Gods liefde voor deze wereld. We voelen ons als gemeente van Christus geroepen om God lief te hebben boven alles en onze naasten lief te hebben zoals we onszelf liefhebben. Aan deze roeping willen we in ons dagelijks leven vormgeven. Dit wordt onder andere zichtbaar in onze bijdrage aan gerechtigheid en barmhartigheid in onze maatschappij en in de wereld. We zijn als navolgers van Christus ook geroepen tot verantwoord omgaan met Gods mooie schepping. Wij willen ons inzetten voor een wereld die rechtvaardig en duurzaam is. Het is belangrijk om op een verantwoorde manier om te gaan met dat wat wij ontvangen hebben, om dit door te geven aan toekomstige generaties. We zoeken samen naar antwoorden vanuit Gods Woord en door de leiding van Zijn Geest op de soms moeilijke vragen van ons leven. Daarbij realiseren we ons dat we een veelkleurige gemeente zijn en dat we elkaar ruimte willen geven om op onze eigen manier invulling te geven aan onze roeping.

### 2.2 Visie

Als Protestantse Gemeente te Roodeschool willen wij tijd en ruimte bieden aan de ontmoeting met God en met elkaar. We zoeken elkaar met regelmaat op om voor elkaar te zorgen en elkaar te ondersteunen en te bemoedigen (pastoraat). Het is belangrijk om in gesprek te zijn met elkaar en onze omgeving over de uitdagingen van onze tijd. Daartoe willen we samenwerken met allen die wij ontmoeten op de weg van geloof, hoop en liefde. Om samen te groeien in geloof en onderlinge verbondenheid worden er diverse bijeenkomsten georganiseerd (o.a. bijbelkring, groeigroep en jeugdwerk). Wij geloven dat je alleen gemeente kunt zijn door om te zien naar onze naaste, dichtbij en ver weg, binnen de eigen gemeente en daarbuiten. Het is onze opdracht om de helpende hand te bieden aan een ieder die dat nodig heeft. We streven ernaar om bij dit alles de rijke verscheidenheid aan

college van kerkrentmeesters heeft het voornemen het werkplan jaarlijks te evalueren en te herzien, zoals het college ook de begroting jaarlijks opstelt nadat de jaarrekening is samengesteld.

### 3.6 Diaconie

De kerkelijke gemeente wil een onderdeel zijn van de wereld om haar heen. Wat kan de diaconie betekenen voor de mensen dichtbij en veraf? De diaconie probeert hier handen en voeten aan te geven. Als diaconie willen we graag dienstbaar zijn naar onze naasten.

De diaconie wordt vanuit de kerk benoemd om in navolging van Jezus om te zien naar allen die in armoede leven en/of niet in staat zijn om voor zichzelf te zorgen. Van ons wordt verwacht dat wij zijn werk voortzetten en wel:

- Te helpen daar waar geen andere hulp voorhanden is;
- Op te komen voor de belangen van mensen, die hier zelf niet toe in staat zijn;
- Open te staan voor anderen;
- Faciliteert het samenzijn van de kerkgemeenschap.

De diaconie doet en kan het niet alleen; het is een taak voor heel de gemeente waarin de diaconie het voortouw neemt.

Het college van diakenen beschikt over voldoende diakenen om haar diaconale taken te verrichten evt. met hulp van kerkleden. Het college vergadert ca 7 keer per jaar en in geval van een urgentie zal een spoed vergadering worden gepland.

#### *De taken van de diaconie:*

- Voorbereiden en uitvoeren van de Avondmaalsviering in de kerk;
- Voorbereiden, uitvoeren en afhandelen van de inzameling van de gaven;
- Deelname aan de kerkenraad. Een diaken is kerkenraadslid en daarmee niet alleen verantwoordelijk voor diaconale zaken,

Ook worden gesprekken met clustergemeenten geïntensiveerd. Wij verwachten dat dit het zich de komende twee jaar beperkt tot gesprekken om elkaar (beter) te leren kennen. Mochten in die jaren al samenwerkingsverbandjes ontstaan, dan is dat meegenomen. We denken dat we op middellange termijn noodgedwongen zullen moeten samen gaan werken. En dan kunnen we er maar beter klaar voor zijn.

De komende jaren zal regulier onderhoud aan de gebouwen worden gepleegd. Als de kansen en mogelijkheden zich voordoen, zal worden geïnvesteerd in verduurzaming van gebouwen. Dat gaat dan over energiebesparende maatregelen (aardgasbesparing en elektriciteitsbesparing) door bijvoorbeeld isolatie. En als het kan het vol leggen van daken met solarpanels.

Het college van kerkrentmeesters is bezig het strookje grond langs het Ontmoetingscentrum welke de verbinding vormt tussen het parkeerterrein en de ingang te kopen van de eigenaar. Hierover is mondelinge overeenstemming.

#### *Wat hebben we daarbij nodig?*

Wij denken dat wij met de huidige bezetting, kennis en continuering van outsourcing de taken en werkzaamheden met vier collegeleden kunnen uitvoeren. Het zou helpen wanneer de pastorie wordt verkocht. Niet alleen omdat de 'huurwet' behoorlijk wat beperkingen oplegt. Het pand is dringend aan groot onderhoud toe en moet ook worden verduurzaamd. Dit is een enorme investering. Die investering zou aanvaardbaar zijn als de voorganger van de gemeente in de pastorie zou wonen. Maar de pastorie wordt nu verhuurd aan derden.

#### *Begroting*

Jaarlijks stelt het college van kerkrentmeesters een begroting op. Deze begroting wordt ieder jaar opgesteld en herzien. De meeste actuele begroting is te vinden op [www.pgroodeschool.nl](http://www.pgroodeschool.nl)

#### *Looptijd werkplan*

Het bovenstaande werkplan beslaat een periode van één jaar. Het

talent, gaven, geloofsbeleving, achtergrond en identiteit over de volle breedte van de gemeente ruimte te geven en in te zetten.

Vanuit ons geloof vieren we iedere zondag de eredienst. Daarin zoeken we vanuit de Schriften richting, houvast en inspiratie voor ons leven van alledag. We geloven dat we elkaar nodig hebben om samen de breedte, de lengte, de diepte en de hoogte van Christus' liefde te leren kennen (Efeze 3:18). In de zondagse eredienst staat Gods Woord centraal. We komen elke zondag bij elkaar

- om te worden onderwezen en opgebouwd door Bijbelse en eigentijdse prediking.
- om de spiegel voorgehouden te krijgen hoe we (moeten) omgaan met actuele vragen en situaties
- om God te eren met onze liederen en gebeden.
- om na de kerkdienst elkaar te ontmoeten, met elkaar mee te leven en de onderlinge verbondenheid in stand te houden.

Op de gemeenteavond in het najaar van 2022 zijn er verschillende vragen behandeld. Er is bijvoorbeeld gesproken over vragen als:

- wat mist u het ergst als de kerk er niet meer is?
- wat is de kern van ons gemeente zijn?
- wat is de betekenis van onze gemeente voor de omgeving.

En de kerkenraad heeft zich gebogen over vragen als:

- hoe de bestuurlijke organisatie in de toekomst er uit kan zien
- hoe wij de gemeenteleden die wat minder bij de kerk betrokken raken, kunnen benaderen en hen mee kunnen nemen in wat er speelt in de gemeente.

Allerlei woorden en gedachten zijn er genoteerd. Wat opvallend vaak voorbij komt zijn kernwoorden als: gemeenschap, contact met elkaar, omzien naar elkaar, verdraagzaamheid, handelen vanuit bijbels perspectief. De vraag rijst dan: Waarom zo? Hoe willen we dat doen? Waar haal je de kracht vandaan? Wat is je referentiepunt, je inspiratie, je identificatie? Het antwoord is: Jezus. Hij is veel meer dan alleen

een voorbeeld. Maar in onze specifieke situatie en missie voor de komende jaren is Hij vooral ons voorbeeld: een betrokken gemeenschap zijn — het verlangen om met elkaar schouder aan schouder in de wijngaard van onze Heer te staan. Met elkaar betrokken zijn en ons richten op het doel dat we voor ogen hebben, niet alleen in onze kerkelijke gemeente, maar ook daarbuiten. En tegelijkertijd mag ieder zichzelf zijn. We zijn allen verschillend en dat mag ook.

### 3. De kerk en haar gemeente

Alle ambtsdragers uit een gemeente vormen samen de kerkenraad: de kerkelijk werker, de ouderlingen inclusief de voorzitter en de scriba, de kerkrentmeesters en de diakenen. De kerkenraad geeft leiding aan het leven en werken van de gemeente. Niet alleen op geestelijk gebied, maar ook bij veel praktische zaken

#### 3.1 Bestuursvormen binnen de gemeente

De kerkenraad wordt bij haar werkzaamheden en alle activiteiten ondersteund door vele vrijwilligers. De inzet en bereidwilligheid om veel werk te verzetten is groot. We zijn een trouwe en loyale gemeente. Wij zitten goed in de vrijwilligers, maar ambtsdragers te weinig. De gemeente slaagt er niet langer in alle vacatures in de kerkenraad in te vullen. Hierdoor raakt de kerkenraad onderbezet. Om te voorkomen dat krimp leidt tot kramp moeten we zaken anders organiseren.

#### *Lichtere bestuursvorm*

Ook betrokken gemeenteleden zijn minder in staat en bereid voor vier, acht of zelfs twaalf jaar voor het reilen en zeilen in de gemeente verantwoordelijk te zijn. Ambtsdragers vinden voor de kerkelijke bestuursstructuur wordt daarom met het jaar lastiger. Mensen willen wel samenwerken in 'informele groepen'. Daarnaast kan worden overwogen om een aantal taken uit te besteden aan professionele, betaalde krachten. Hierbij valt te denken aan de boekhouding of een secretaris.

worden opgemerkt dat de boekhouding reeds bijna volledig is uit besteed. Wat overigens niet wil zeggen dat de boekhouder achterover leunt. Integendeel, de boekhouder besteedt een aantal uren per week aan de boekhouderstaken. Door de bijna continu veranderende regelgeving moet het college, in casu de boekhouder proberen bij te blijven, door het voortdurend lezen van circulaire's, het zich eigen maken van procedures en software. Dat is een behoorlijke belasting.

Ook de ledenadministratie is sedert twee jaar belegd bij een gemeentelid buiten het college van kerkrentmeesters.

#### *Wat is ons ideaal/wenselijk?*

Wij zien een samenwerking met de colleges in het cluster (Uithuizermeeden/Uithuizen/Warffum) op termijn ontstaan. In ieder college zit specialistische kennis, wat een ander college ontbeert. Zo kunnen we elkaar goed aanvullen, numeriek op sterkte blijven en kerk op eigen dorp blijven.

#### *Waar leggen we het accent op?*

De komende jaren moeten we proberen de gebouwen op orde te houden (onderhouden en waar kan verduurzamen) en inzetten op het aan ons (blijven) binden van professionals. In oktober 2023 heeft de gemeente kerkelijk werker John Bassie in dienst genomen. De gemeente was al sedert mei 2019 vacant. Het belang van een pastor kan niet genoeg worden benadrukt.

De kerkenraad heeft besloten om de pastorie aan de Radsweg te gaan verkopen. Sinds het vertrek van de laatste predikant in 2019 is de pastorie niet meer als zodanig in gebruik en is het meerdere malen tijdelijk verhuurd geweest. De mogelijkheid dat de pastorie in de toekomst weer gebruikt gaat worden door een predikant is heel klein geworden. Aan het verhuren van een gebouw kleven allerlei risico's.

#### *Welke activiteiten? (globaal)*

De komende jaren wordt actief ingezet op het minimaal vasthouden aan vier collegeleden, liever nog één lid extra.



kerkelijk werker en/of ouderling. Zij die een pastorale taak op zich hebben genomen, lopen een eindje mee op de levensweg van anderen en ondersteunen hen op deze weg door middel van bezoek, gesprek en gebed. Dit gebeurt met name rond kernmomenten in het leven, zoals bij geboorte en doop, trouwen, overlijden en rouw en in tijden van ziekte.

Tegelijkertijd is het goed om zich te realiseren, dat pastoraat een taak blijft van de hele gemeente en dat ook naar hen, die werkzaam zijn in het pastoraat, wordt omgekeken. Doordat de gemeente langere tijd vacant is geweest, periode 2019 – 2023, en door de Coronacrisis, heeft het team van ouderlingen alles gedaan wat binnen hun vermogen lag om pastoraat te bieden in de gemeente. Met de komst van de kerkelijk werker in november 2023 heeft het team ouderlingen de mogelijkheid om een deel van het pastoraat uit handen te geven. Met de steeds ouder wordende gemeente, is pastoraat van groot belang. De kerkelijk werker bezoekt gemeenteleden op eigen initiatief en op aanvraag van gemeenteleden of ambtsdragers. De ouderlingen hebben hun eigen wijk, waarin zij een aantal adressen bezoeken. Ze houden nauw contact met de kerkelijk werker wat betreft pastorale nood.

### 3.5 Kerkrentmeesterlijke zaken

#### *Wat is er aan de hand?*

Het college van kerkrentmeesters bestaat op het moment uit vier kerkrentmeesters. Twee van hen zijn ouderling-kerkrentmeester. Het aantal van vier is voor deze gemeente het minimum, naar de overtuiging van de rentmeesters. Het college telde een jaren of zes geleden nog zeven leden.

Een ander punt is de vrijwel continu veranderende regelgeving, met name op het vlak van de boekhoudkundige taken.

#### *Wat vinden we daarvan?*

Het aantal van vier collegeleden is de door ons gestelde ondergrens. Met vier leden kan het college nog goed functioneren. Daarbij moet

#### *Lichtere bestuursvorm in de kerk*

Een lichtere bestuursvorm kan ons helpen. De kerkenraad niet zo groot mogelijk houden, maar zo klein mogelijk maken. Geen groot bestuur dat van bovenaf alles regelt. Maar een klein, flexibel kerkbestuur. Dat van onderaf de arbeid van groepen vrijwilligers die met het talent dat zij hebben voor een bepaalde periode actief zijn, ondersteunt, coördineert en faciliteert.

#### *Uitvoerend werk in vrijwilligersgroepen*

De kerkenraad zal het uitvoerend werk overlaten aan vrijwilligersgroepen. Als voorbeeld: niet langer een drietal ouderlingenvijken met elk een eigen wijkouderling. In plaats daarvan het pastoraat in handen geven van een groep die het pastoraat regelt, gecoördineerd door twee ouderlingen. En een groep die de vorming en toerusting verzorgt. Een groep die de gebouwen onderhoudt. Een groep die het jeugdwerk in gang houdt, met als goed voorbeeld de uitstekend verlopende oppas- en kindernevendiensten.

#### *Kleine kerkenraad*

Daarin functioneert een kleine kerkenraad die de leden van de vrijwilligersgroepen in staat stelt hun taak te doen, het gebouw en budgetten ter beschikking stelt, hen laat ondersteunen door de herder van onze gemeente en eventueel andere beroepskrachten, hen motiveert, en hen de vrije hand geeft hun taak zoveel mogelijk zelf in te vullen zoals het in hun ogen zou kunnen. Indien nodig coördineert de kerkenraad het werk van de vrijwilligersgroepen.

#### *Ambtelijke bestuurstaken*

De verkleinde kerkenraad en colleges verrichten de ambtelijke taken. Zij vormen het 'bestuur' van de gemeente, en nemen de besluiten die de kerkorde aan de kerkenraad heeft toevertrouwd. Kerkenraad en colleges gaan over de gebouwen, het geld en de beroepskrachten. Ook nemen zij de beslissingen in de grote lijnen. Zij stellen het beleidsplan vast, de rekening en begroting, verrichten de rechtshandelingen als aan- en verkoop, en stellen de budgetten vast van de

vrijwilligersgroepen. Ook benoemen zij de leden van de groepen. Kerkenraad en colleges representeren de gemeente naar binnen en naar buiten.

#### *Ambtelijke taken in de eredienst*

Kerkenraad en colleges verrichten ook de ambtelijke taken in de eredienst en bij de sacramenten. Zij kunnen hierin bijgestaan worden door vrijwilligers, bijvoorbeeld oud- ambtsdragers en collectanten.

#### *Voorzitter en scriba lastig te vinden*

Het blijkt lastig een voorzitter en scriba te vinden. Wij kunnen rouleren tussen meerdere leden van de vergadering ('voorzitter en/of scriba van het jaar'). Ook kunnen wij een eerste en tweede voorzitter/scriba kiezen die de taken onderling verdelen. We hebben ongemerkt en tot ieders grote tevredenheid al wat veranderd, namelijk een notulist. Een duovoorzitter/-scriba die de taken wisselend uitvoeren, is ook mogelijk.

#### *Plaatselijke Regeling aanpassen*

Als de kerkenraad onder de ondergrens dreigt te raken, dan zal onze Plaatselijke Regeling worden aangepast en aan de gemeente voorgelegd.

### 3.2 Bestuurlijke samenwerking onderzoeken clustergemeenten

De Protestantse Kerk Nederland laat veel ruimte aan plaatselijke gemeenten over om nieuwe vormen van kerk zijn mogelijk te maken. Wij zijn nu nog een "volwaardige" gemeente volgens de PKN. Wel komen wij langzaamaan ook in de knel wat betreft de bezetting in de kerkenraad. Gevolg is dat er meer werk gedaan moet worden door minder mensen. Voorzichtig kijkt de kerkenraad daarom naar vormen van samenwerking met omliggende kerkgemeenten. Voorbeeld hiervan zijn de activiteiten die plaatsvinden vanuit het cluster, welke bestaat uit PG Roodeschool, PG Uithuizermeeden, PG Uithuizen en PG Warffum. Een aantal malen per jaar vergadert de kerkenraad (in moderamenverband) al gezamenlijk en ook het College van Diakenen

werkt al gezamenlijk aan bepaalde onderwerpen. Ook zijn er in de zomermaanden van 2023 vier gezamenlijke zomerdiensten gevierd in clusterverband. Mocht het niet meer mogelijk zijn om binnen de eigen gemeente de bestuurlijk bezetting rond te krijgen, dan moet er onderzocht worden wat er mogelijk is binnen de clustergemeenten. Wat kunnen we samen, waar vinden we elkaar en hoe kunnen we dat inpassen?

### 3.3 Eredienst

In het kerkelijk leven van de gemeente neemt de zondagse eredienst een belangrijke plaats in. Het is een bijzonder moment in de week waarin wij samenkomen rond de Schriften en rond brood en wijn. Het licht van de Paaskaars brandt, de Bijbel wordt geopend, er wordt gebeden en gezongen, er klinkt een prediking, er staan bloemen, het orgel speelt, de gaven worden gedeeld en gegeven, en nog veel meer. Bij de deur van de kerk wordt iedereen persoonlijk welkom geheten en wordt de nieuwsbrief uitgedeeld. In de dienst heet een ambtsdrager mensen welkom namens de kerkenraad. Er is een moment met de kinderen en een kindernevendienst. De kerkdiensten kennen doorgaans een vaste orde van dienst. In voorkomende gevallen kan daarvan afgeweken worden.

Wij vinden het belangrijk dat iedereen, hoe verschillend ook, zich thuis kan voelen in de dienst. Een kerkdienst biedt niet alleen ruimte voor de ontmoeting met God, maar ook met elkaar. Het koffiedrinken na de dienst in de Ontmoeting wordt als waardevol en samenbindend ervaren.

De kerkdiensten worden uitgezonden via YouTube.com. Door de komst van het coronavirus in 2020 bleek deze voorziening blijvend. Veel mensen, ook van buiten de eigen gemeente, volgen de kerkdiensten vanuit onze kerk online en zijn daar tevreden mee. Dit kan tot gevolg hebben dat er minder mensen naar de kerk komen.

### 3.4 Pastoraat

Pastoraat is de herderlijke zorg voor de leden van de gemeente die geestelijke zorg kunnen gebruiken of die een beroep doen op een