

Met Jezus als voorbeeld willen we met elkaar een betrokken
gemeenschap zijn waar een ieder zichzelf is en respect heeft
voor een ander!



Beleidsplan



Protestantse gemeente
te
Roodeschool

2018 - 2021

Woord vooraf

Voor u ligt de uitwerking van een nieuw beleidsplan, waarmee een kleine groep mensen zich heeft bezig gehouden. Wij hebben ons door bestudering van het voorgaande beleidsplan en door middel van een vragenquiz op een gemeenteavond een beeld gevormd van wat er in onze gemeente leeft. Dit heeft geleid dat we nog achter de visie van het vorige beleidsplan staan:

Met Jezus als voorbeeld willen we met elkaar een betrokken gemeenschap zijn waar een ieder zichzelf is en respect heeft voor een ander!

Alle in het gemeentewerk betrokken commissies en verenigingen zijn gevraagd mee te denken deze visie handen en voeten te geven: waar staan we, wat willen we en waar zullen we aan moeten werken de komende jaren?

De uitvoering hiervan heeft geleid tot dit nieuwe beleidsplan. Het mag niet zo zijn dat dit papierwerk weer in een la terechtkomt en we hopen en verwachten daarom dat we de komende tijd samen actief met dit plan aan de slag kunnen!

De voorbereidingscommissie
Mevr. P. Mertens- Westra
Mevr. G. Stoppels-Bos
Mevr. G. Veldman-Breunese

vraag: is de geloofsbeleving van de gemeente nog overeenkomstig onze gehanteerde liturgie? Mogen kinderen aan het avondmaal? Mogen kinderen van ouders die geen belijdenis hebben gedaan gedoopt worden? Wat doen we als ouders vragen of hun kind opgedragen mag worden? Daarnaast zijn er ook ontwikkelingen in de maatschappij die om kerkelijke bezinning vragen. Hoe gaat men om met het 'homohuwelijk'? En kan er een homofiele dominee beroepen worden, al dan niet getrouwd? Het is goed om deze en wellicht andere ethisch-dogmatische thema's aan de orde te stellen in de gemeente en daar beleid op te maken.

Beleidsvoornemen:

1. Aandacht voor liturgische vernieuwingen of veranderingen in de dienst voor alle leeftijdsgroepen. Te denken valt aan een meedenk- en meedoedienst voor bijvoorbeeld de groepen van 20-30 jaar, 30-40 jaar, 40-50 jaar.

Tenslotte

Bij dit beleidsplan hoort een werkplan, met een tijdsplan. Dit is geen onomkeerbare wet, maar meer een hulpmiddel om het beleid ook daadwerkelijk ten uitvoer te brengen. De kerkenraad is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid. Het is wenselijk om voor ieder beleidspunt een kerkenraadslid (leden) aan te wijzen die eigenaar wordt van genoemd onderwerp. Hij of zij hoeft dit niet zelf uit te voeren, maar brengt dit onder de aandacht van de kerkenraad, zodat in de vergadering besloten kan worden hoe en door wie betreffend actiepoint uitgevoerd wordt. Zodoende vindt er een doorlopende evaluatie plaats. Daarnaast zal de kerkenraad in haar juni vergadering evalueren welke zaken er gerealiseerd zijn en welke punten nadere aandacht behoeven. Tevens bepaalt zij dan of het plan bijgeschaafd dient te worden.

Vorming en toerusting

In de kerk gebeurt er veel. Talloze vrijwilligers zijn actief in allerlei verbanden. Met elkaar vormen we een gemeenschap. Met elkaar zijn we verantwoordelijk voor onze gemeenschap. Tegelijkertijd is de Kerk niet van ons maar van Jezus Christus. Hij is de Heer van de Kerk. Hij is het die zijn Kerk ook in stand houdt. Wij mogen onze taken doen in afhankelijkheid en in opdracht van Hem. Om onze taken te kunnen doen is het belangrijk om daar ook in gevormd en toegerust te worden. Gevormd in geloof, in leer en leven. Toegerust voor bepaalde taken die je binnen de kerk mag doen. In de zondagse eredienst mogen we geestelijk gevoed worden en vindt geloofsopbouw en vorming plaats. Daarnaast is het wenselijk om ook wat meer taakgerichte toerusting te ontvangen. Kerkenraadsleden en andere belangstellenden worden gewezen op regionale toerustingsbijeenkomsten. (pastoraat, diaconaat, evangelisatie etc.)

Beleidsvoornemen:

1. Inventariseren om in samenwerking met de clustergemeenten van Uithuizermeeden en Uithuizen ieder jaar een onderwerp op de agenda te zetten. Dit kan verzorgd worden door de eigen predikanten (bijv. hoe voer ik een gesprek; omgaan met jeugd etc.)
2. Structurele peiling naar behoefte en organiseren van een gesprekskring.

Nadere bezinning

De Protestantse gemeente van Roodeschool kent twee tradities die op organische wijze in elkaar geschoven zijn: de hervormde en de gereformeerde. In de erediensten wordt een duidelijke liturgie gehanteerd die vanouds bekend is. Een gemeente is ook in ontwikkeling. Dat vraagt telkens nadere bezinning op de

Inhoudsopgave

Woord vooraf	2
Inleiding	4
Visievorming	4,5
Methode	5
Belijden	5
Visie	5,6
Nadere verantwoording	6
Plan van aanpak	7
Ouderlingen	7
Diaconie	8,9
College van Kerkrentmeesters	9,10
Missionair werk in Binnen en Buitenland	10,11
Jeugdraad	11
Tryfosa	12
Ouderenmiddag	12,13
Vespervieringen Stille Week	13
Vorming en toerusting	14
Nadere bezinning	14,15
Tenslotte	15

Inleiding

De protestantse gemeente van Roodeschool is ontstaan vanuit een aantal verschillende hervormde en gereformeerde kerken, en omvat de dorpen Oosternieland, Oldenzijl, Oudeschip, Zijldijk, Oosteinde en Roodeschool. Na de fusie tussen hervormd en gereformeerd is uiteindelijk gekozen voor het kerkgebouw aan de Hooilandseweg. Het andere kerkgebouw in Oosteinde is overgedragen aan stichting behoud 't Nijkerkje. De gemeente, bestaande uit ca 340 leden, is te typeren als traditioneel met ook een wat licht evangelicale inslag. De liederen voor de eredienst worden meestal gekozen uit het (nieuwe) liedboek, zingen en bidden in huis en kerk en af en toe wordt er gekozen uit een andere bundel. Men verlangt naar een bijbelse preek die een duidelijke vertolking heeft naar het alledaagse leven en waar ruimte is voor uitleg van de geschiedenis. Er komen gemiddeld zo'n 75 mensen op zondagmorgen naar de kerk. De gemiddelde leeftijd ligt boven de 50. Uiteraard is dit zorgelijk. Gezien het feit dat veel jongeren wegtrekken uit deze streek is er een sterk verminderde natuurlijke toename van onderop. Niettemin zijn er zeker nog een heel aantal jongeren en jongvolwassenen. Het is een flinke uitdaging om deze doelgroep betrokken te maken of te houden.

Visievorming

Dit alles leidt tot de vraag: wat voor gemeente zijn wij. En wat voor gemeente willen wij zijn? Wat zijn onze knelpunten en wat zijn de uitdagingen. Hoe ziet onze gemeente er over 10 jaar uit. Wat missen wijzelf, maar ook anderen om ons heen, als deze kerk er niet meer zou zijn? Deze en andere vragen zijn in 2014 besproken in een drietal gemeenteavonden, met behulp van de visienota 'Hartslag van het leven'. Het doel van deze bijeenkomsten was input te krijgen om te komen tot een afgestemd en gedragen kerkelijk beleid. De vraag is of deze meningen nog hetzelfde zijn. Hiervoor hebben we op een

De andere keren is er een gezellig samenzijn verzorgd door de leden en de leiding.

Een enkele keer is er een spreker met een onderwerp dat aanspreekt.

Beleidsvoornemens:

1. Verdergaan in verbondenheid en gezelligheid
2. Proberen meer mensen aan te spreken om ook mee te doen
3. Wanneer er animo voor is willen wij ook eens een gezellig uitstapje organiseren.

Vespervieringen Stille Week

De stille week is integraal onderdeel van ons kerkelijk leven.

In deze week komt de gemeente samen voor rust en bezinning rond het lijden van Jezus Christus.

Sinds het ontstaan worden de vespers gehouden in de Nicolaas kerk te Oosternieland. Recentelijk heeft de kerkenraad besloten de viering op Goede Vrijdag voortaan in het kerkgebouw te Roodeschool te houden.

De regionale viering op zaterdag wordt al jaren gehouden in de Nicolaas kerk te Oldenzijl.

Op Witte donderdag wordt de avondmaalsviering gehouden o.l.v. eigen predikant.

In regionaal verband wordt een doel geselecteerd waaraan de collecte wordt gedoneerd.

Beleidsvoornemens:

1. Vanuit de huidige commissie is er een voorkeur het aantal vieringen in het kerkgebouw te Roodeschool uit te breiden.

Vrouwengroep Tryfosa

Tryfosa is een vrouwengespreksgroep met 11 leden en is opgericht als onderdeel van de landelijke Gereformeerde Vrouwen Bond (GVB). Na de fusie van de kerken is dit gewijzigd in Protestantse Vrouwen Organisatie (PVO). Eens per maand komt de groep bijeen om een bijbelstudie te houden n.a.v. een onderwerp uit "In Gesprek" het werk-en informatieblad van de PVO.

Twee leden bereiden het onderwerp voor, waarna het onderwerp in de kring wordt besproken.

Hierbij staan respect voor elkaars geloofsovertuiging en opvattingen voorop. De gesprekken worden ervaren als inspirerend en bemoedigend in geloof en leven.

Er wordt een kerstgroet voor gemeenteleden gemaakt en ook regelmatig worden er kaarten gestuurd aan ouderen, zieken en jarigen van de gemeente.

Beleidsvoornemens:

1. Ondanks, dat de landelijke bond van de PVO in oktober 2017 ophoudt te bestaan, gaan wij in Roodeschool door (met bewaard werkmateriaal)
2. Nadat de HVG is gestopt gaan wij als enige vrouwengroep van onze gemeente verder.
3. Alle "bloedgroepen" van de Protestantse Gemeente waren en zijn van harte welkom op de bijeenkomsten.

Ouderenmiddag

Op de ouderenmiddagen komt een groep ouderen bij elkaar van uit de Protestantse Gemeente Roodeschool .De samenkomsten worden gehouden in het gebouw " Ons Huis"

Het streven is 4 keer per jaar samen te komen.

Met Kerst en Pasen is er een liturgie met aansluitend een maaltijd.

gemeenteavond in 2017 wederom deze vragen aan de gemeenteleden voorgelegd.

Voor het 'omzien naar elkaar' wordt hier met nadruk genoemd.

Dit is belangrijk in onze gemeente, het wordt ook al zo ervaren, maar we moeten hier als gemeente samen aan blijven werken.

Methode

De kerkenraad heeft in november 2016 een commissie samengesteld met als opdracht een concept beleidsplan op te stellen. De commissie heeft in een gemeenteavond aan de hand van vier thema's vragen opgesteld voor de gemeenteleden.

Waar aandacht was voor:

1. De gemeente
2. De kerkdienst
3. De kerkenraad
4. Toekomst van de kerk

Belijden

In onze kerkorde vinden we het belijden van onze protestantse kerk verwoord. Kerngedachten zijn daarbij: Levend uit Gods genade in Jezus Christus, vervult de kerk haar opdracht om het Woord te horen en te verkondigen. Daarbij wordt de gemeenschap met het voorgelicht en de geloofsbelijdenissen genoemd alsmede de onlosmakelijke verbondenheid met Israël als het volk van Gods verbond. De vraag die we ons stellen is: wat is voor onze gemeente de komende jaren van belang om deze belijdenis concreet gestalte te kunnen geven.

Visie

Op de gemeenteavonden zijn vragen behandeld als: Wat mist u het ergst als de kerk er niet meer is? Wat is de kern van ons gemeente zijn? Wat is de betekenis van onze gemeente voor de

omgeving? Allerlei woorden en gedachten zijn er genoteerd. Wat telkens en het meest weer terugkwam waren kernwoorden als: gemeenschap, contact met elkaar, omzien naar elkaar, verdraagzaamheid, handelen vanuit bijbels perspectief. Een en ander heeft geleid dat we onderstaande visie blijven behouden.

Met Jezus als voorbeeld willen we met elkaar een betrokken gemeenschap zijn waar een ieder zichzelf is en respect heeft voor een ander!

Nadere verantwoording

De Visie is verankerd in onze kerkorde. Daar wordt ons belijden verwoord. De komende jaren willen we als gemeente een weg gaan waarin jezelf mogen zijn en respect voor de ander speerpunten zijn. De vraag rijst dan: Waarom zo? Hoe wil je dat doen? Waar haal je de kracht vandaan? Wat is je referentiepunt, je inspiratie, je identificatie? Het antwoord is: Jezus. Hij is veel meer dan alleen voorbeeld. Maar in onze specifieke situatie en missie voor de komende jaren, is Hij vooral ons voorbeeld. Betrokken gemeenschap. Het verlangen leeft om met elkaar schouder aan schouder in de wijngaard van onze Heer te staan, niet slechts een groepje voortrekkers en een andere groep meelopers of- lastiger nog - tegenhouders, maar met elkaar betrokken zijn en ons richten op het doel dat we voor ogen hebben. Niet alleen in onze kerkelijke gemeente, maar ook daarbuiten. Maar tegelijkertijd mag ieder zichzelf zijn, geen gemaakte eenheid, we zijn allen verschillend en dat mag ook; we zijn immers niet altijd blij met een conflicterende mening van de ander. Niet alleen mag ieder zichzelf zijn, hij of zij wordt daarin ook gerespecteerd, vandaar de toevoeging: met respect voor de ander, dat is een keuze die we willen maken.

wijzen en haar te betrekken bij de gebeurtenissen in de wereld, zowel dichtbij als ver weg, (b.v. middels sprekers en film

3. Gezien een aantal `dubbele functies` op termijn nieuwe mensen vragen om zitting in de commissie te nemen. (Gezien het `krimpen` van onze gemeente valt het niet mee versterking te vinden in onze commissie).

De komende jaren zullen we moeten werken aan:

Het genereren van geld voor activiteiten .

Dit probleem blijft zich voordoen is het wel zo dat de diaconie ons ter wille is.

Verder zal er geprobeerd worden ieder jaar een aantal bijzondere diensten te organiseren, d.m.v. een muzikale aanvulling tijdens de dienst.

Jeugdraad

De jeugdraad ziet het als een opdracht om de jongeren bekend te maken met God en Hem boven alles lief te hebben en de naaste als jezelf. Door middel van allerlei activiteiten met en door de jeugd wil men stimuleren dat zij in dat geloof uit kunnen groeien tot volwassen christenen; ook door activiteiten probeert men de jeugd en ouderen bij elkaar te brengen. Het doel is niet om de jeugd naar de kerk te krijgen maar hen betrokken te houden bij het jeugdwerk, zoals kindernevendienst, catechisatie, club en CJV. Enthousiasme voor geloofsactiviteiten en daardoor goede herinneringen staan voorop. Centraal hierin is het groepsgevoel en het elkaar stimuleren.

Beleidsvoornemen:

1. Onderzoeken op welke wijze de kerkdienst relevant kan worden in het leven van onze jongeren.
2. Onze jongeren een actieve bijdrage laten leveren in de kerk, te denken valt aan 'de helpende handjes' en kinderoppas.

van een vitaliteitsscan. Deze scan zal niet alleen vanuit kerkrentmeesters worden ontwikkeld, maar voor de gehele gemeente. Het bedoelt een langetermijnprognose te zijn waarin de vele aspecten van het kerkelijk bestaan en functioneren worden gemonitord. In de vitaliteitsscan komt een breed spectrum aan bod: voldoende kader (vrijwilligers, ambtsdragers en predikant), aantal kerkgangers, doordeweeks gemeentewerk, gezonde financiën, ontwikkelingen ledenaantallen en financiële aantallen leden, en gebouwen. De vitaliteitsscan dwingt om zo goed mogelijk schriftelijk te formuleren wat gemakkelijk alleen tussen de oren blijft.

Het college streeft naar een zo groot mogelijke transparantie.

Missionair werk in Binnen en Buitenland.

Kerntaak van het missionaire werk is: Getuigen en dienstbaar zijn aan hen die het evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn. Dit betreft zowel de mensen in eigen omgeving als elders in de wereld.

Activiteiten nu: Jaarlijkse (ontwikkelings)projecten in samenwerking met de Diaconie, verspreiden van evangelisatiemateriaal, organiseren van thema avonden en -diensten, o.a. de jaarlijkse tentdienst met de Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt.

Beleidsvoornemen:

1. Vooralnog doorgaan met het bovengenoemde en het verder ontwikkelen van missionaire initiatieven
2. Proberen om de gemeente zo veel mogelijk bij de missionaire roeping (projecten) van de kerk te betrekken, daarom intensiever samenwerken met de diaconie, met als doelstelling de gemeente op haar diaconale en missionaire verantwoordelijkheden te

Plan van aanpak

Het doel wat we met elkaar beogen is dus werken aan vertrouwen; pas als je elkaar vertrouwt, kan er gemeenschap worden beleefd en vanuit vertrouwen weet je je gerespecteerd. Aan iedere werkgroep of commissie is gevraagd aan te geven wat men doet en wat het voornemen is voor de toekomst in het licht van de geformuleerde visie. Hieronder volgen de diverse geledingen: eerst wordt beschreven wat men doet, waarna het beleidsvoornemen volgt.

Ouderlingen

De ouderlingen richten hun werkzaamheden op het geestelijk welzijn van de gemeente. Het omzien naar elkaar, de zorg voor elkaar is onmisbaar voor de gemeenschap. De ouderlingen zijn verantwoordelijk voor het pastoraat in de gemeente. Zij doen dit enerzijds door zelf actief bezoekwerk te verrichten en wijkavonden te organiseren, daarnaast worden zij ondersteund door en geven leiding aan bezoekmedewerk(st)ers. Prioriteit in het bezoekwerk hebben de ouderen, alleenstaanden en zieken.

Echter lang niet altijd ben je als ouderling op de hoogte van bepaalde situaties. Daarom is het van belang dat we beseffen dat heel de gemeente betrokken dient te zijn bij het pastoraat.

Beleidsvoornemen:

1. Duidelijk communiceren en gemeenteleden stimuleren om, indien nodig, zelf contact op te nemen met de ouderling.
2. Structureel de oproep om meer bezoekmedewerk(st)ers onder de aandacht te brengen.

Diaconie

Mensen helpen, dienen, is de opdracht van een diaken. En dan moeten wij bij “diaken” niet alleen denken aan de leden van het “college van diakenen”, we mogen dat betrekken op alle leden van onze gemeente. De diaconale taken, het helpen, het zorgen voor, het delen van, kortom het dienen is een taak voor ons allen. Om echter de verantwoordelijkheid te bewaken zijn de diaconale taken bij de diakenen neergelegd.

De diakenen hebben een 3-tal hoofdopdrachten:

1. Het treffen, waar nodig, van voorzieningen tot verlening van diensten aan hen, die hulp behoeven en tot bevordering van het maatschappelijk welzijn.
2. Het bijeenbrengen, beheren en besteden van diaconale goederen en gelden.
3. Het deelnemen aan ambtelijke vergaderingen zoals kerkenraad en de aanwezigheid in kerkdiensten; met name bij het Heilig Avondmaal vervullen de diakenen een belangrijke rol.

Er is een diaconaal vermogen dat in stand gehouden wordt om een voortdurende inkomstenstroom te hebben voor het te voeren beleid. Daarnaast wordt het levende geld direct aangewend ten behoeve van de betreffende diaconale doelen.

Beleidsvoornemen:

1. De diaconie maakt jaarlijks een verdeling met betrekking tot lokale, nationale en mondiale doelen. Hierbij wordt voor de mondiale doelen onder andere gebruik gemaakt van door Kerk in Actie voorbereide acties.
2. In samenwerking met de commissie missionair werk, worden er voor een langere periode één of twee projecten uitgekozen. Deze projecten worden uitgelicht

door hier tijdens erediensten en daarbuitenom aandacht aan te schenken. Te denken valt aan het uitnodigen van sprekers en het organiseren van activiteiten (b.v. actie tijdens koningsmarkt, sponsorloop, voorjaarsmarkt). Ook wordt er tijdens de erediensten gecollecteerd voor deze doel(en).

3. Stimuleren van het diaconaal bewustzijn vanuit de betrokkenheid van de gehele gemeente, door middel van het organiseren van verschillende activiteiten met de gemeente, ten behoeve van de diaconale doelen (b.v. de goede doelenmarkt).

College van Kerkrentmeesters

Het college bestaat uit 6 leden w.o. een voorzitter, secretaris en penningmeester + een adviserend administrateur, die ook de registratie van de leden, overeenkomstig het landelijk systeem van de PKN bijhoudt.

Beleidsvoornemen:

Waar zijn we (nog) mee bezig:

1. Onderhoudsplan van de graven (Oosteinde - Zijldijk - Oosternieland- Oldenzijl)
2. Afwerking statuten en notarisakte voor de Stichting “Ons Huis”

Wat willen we/waar zullen we aan moeten werken de komende jaren:

1. Afstoten/overdracht van gronden langs en rond de begraafplaats in Oosteinde, bij voorkeur naar de gemeente Eemsmond.
2. We willen aan de slag met het voorbereiden en uitvoeren